



РЕСПУБЛИКА КРЫМ
Симферопольский городской совет
39-я сессия I созыва

РЕШЕНИЕ

25.02.2016

№ 616

Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым в целях регулирования отношений, связанных с оплатой труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений муниципального образования городской округ Симферополь, Симферопольский городской совет Республики Крым

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым согласно приложению к настоящему решению.

2. Отделу по внешним связям и информационно-аналитической работе аппарата Симферопольского городского совета Республики Крым (Полякова Е.С.) разместить настоящее решение на сайте Симферопольского городского совета и опубликовать в установленном порядке.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его опубликования.

4. Решение 12-й сессии Симферопольского городского совета I созыва от 12.02.2015 №177 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым» признать утратившим силу.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянный комитет по бюджетно-финансовым вопросам, муниципальной

собственности и экономической политике (Савутин И.Ю.), постоянный комитет по вопросам социальной политики (Нестеренко Ю.Ю.), главу администрации города Симферополя Бахарева Г.С.

Председатель Симферопольского
городского совета

В.Н.Агеев

**Положение
об установлении систем оплаты труда работников
муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений
муниципального образования городской округ Симферополь
Республики Крым**

1. Общие положения

1.1. Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым, содержащими нормы трудового права, с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2015, протокол № 12, Территориального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым на 2015-2017 годы, заключенного между Администрацией города Симферополя Республики Крым, Крымским Республиканским объединением организаций профсоюзов – «Федерация независимых профсоюзов Крыма» и Ассоциацией работодателей города Симферополя от 05.05.2015, и регулирует отношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных казенных (за исключением учреждений, основным видом деятельности которых, является деятельность органов местного самоуправления), бюджетных, автономных учреждений муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым (далее – учреждения).

1.2. В настоящем Положении используются следующие термины и понятия:

работники - работники учреждений, осуществляющие профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу;

расчетная величина (базовая единица) - показатель, который применяется для расчета должностных окладов (окладов, ставок

заработной платы для педагогических работников) работников за календарный месяц или за выполнение установленной нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), установленный в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами;

квалификационные уровни - уровни оплаты труда работников в зависимости от квалификации работника и сложности выполняемой работы;

межуровневые коэффициенты - соотношение между должностными окладами, соответствующими определенным квалификационным уровням, и расчетной величиной;

компенсационные выплаты – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу в ночное время, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

стимулирующие выплаты – выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников учреждения к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу;

персональные надбавки - выплаты за квалификационную категорию, за ученое звание и ученую степень по профилю деятельности учреждения, за почетное звание, за отраслевые (ведомственные) звания, за спортивные звания, за подготовку высококлассных учащихся - спортсменов, за классность и другие в соответствии с действующим законодательством;

коэффициент масштаба управления учреждением - показатель, определяющий масштаб и сложность управления учреждением;

уполномоченный орган – главный распорядитель средств бюджета муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, в ведении которого находится учреждение.

1.3. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, но не указанные в пункте 1.2. используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве, нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

1.4. Заработная плата работников учреждений устанавливается трудовым договором в соответствии с системами оплаты труда (включая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат), отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не

может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на территории Республики Крым.

1.5. Размер расчетной величины (базовой единицы) устанавливается в размере 6200 рублей. Размер расчетной величины (базовой единицы) подлежит индексации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Крым.

1.6. Положением об оплате труда в учреждениях по видам экономической деятельности, которое утверждается постановлением администрации города Симферополя Республики Крым (далее - администрация города Симферополя), устанавливаются обязательные условия оплаты труда работников:

квалификационные уровни;

повышающие коэффициенты (межуровневые коэффициенты, коэффициенты масштаба управления учреждениями и другие в соответствии с действующим законодательством);

порядок установления должностных окладов руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений;

порядок установления работникам (кроме руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения) стимулирующих выплат, в том числе порядок установления персональных надбавок и их размеры;

порядок установления руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений стимулирующих выплат, в том числе порядок установления персональных надбавок и их размеры, и стимулирующих выплат руководителям учреждений в зависимости от исполнения учреждением муниципальных заданий и (или) показателей эффективности и результативности деятельности учреждений;

размеры и порядок установления компенсационных выплат;

перечни должностей работников, относимых к основному персоналу учреждений;

порядок формирования и использования фонда оплаты труда.

1.7. Системы оплаты труда работников, предусматривающие компенсационные и стимулирующие, в том числе премиальные, выплаты, устанавливаются Положениями об оплате труда в учреждениях по видам экономической деятельности, утверждаемых администрацией города Симферополя, Положениями об оплате труда работников учреждения, утверждаемых руководителями учреждения по согласованию с представительными органами работников учреждения, и разработанных с учетом настоящего Положения, коллективных договоров, соглашений, а также нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.8. Штатное расписание утверждается руководителем учреждения по согласованию с уполномоченным органом в пределах фонда оплаты труда и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения. Наименования должностей служащих и профессий рабочих, включаемых в штатное расписание, и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям,

указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

1.9. Фонд оплаты труда учреждения включает в себя средства на выплату работникам должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников), компенсационных, стимулирующих и иных выплат в соответствии с действующим законодательством. Порядок планирования фонда оплаты труда учреждения устанавливается в положении об оплате труда работников учреждения.

2. Заработная плата работников (за исключением руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений)

2.1. Заработная плата работников (за исключением руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений) включает в себя:

должностные оклады (оклады, ставки заработной платы для педагогических работников);
повышающие коэффициенты;
компенсационные выплаты;
стимулирующие выплаты.

2.2. Размер должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников) работника (за исключением руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения) определяется путем умножения расчетной величины (базовой единицы) на коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов в зависимости от направления деятельности учреждения.

2.3. Повышающие коэффициенты к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы для педагогических работников) устанавливаются в положении об оплате труда работников учреждения в соответствии с данным Положением и нормами действующего законодательства.

2.4. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

- за работу в тяжелых и вредных, особо тяжелых и особо вредных условиях труда;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зоны обслуживания или увеличения объема работы;
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;
- за работу в ночное время;
- за сверхурочную работу;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни;
- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе;
- иные выплаты, не противоречащие нормам действующего законодательства.

2.4.1. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (ставка заработной платы для педагогических работников) в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. Размеры компенсационных выплат не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством Российской Федерации.

2.5. Порядок, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат, в том числе премиальные выплаты, утверждаются Положениями об оплате труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

2.5.1. Положением об оплате труда в учреждениях по видам экономической деятельности могут предусматриваться следующие виды стимулирующих выплат:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за классность водителям автотранспортных средств;
- доплата за интенсивность труда;
- надбавка за высокие достижения в труде;
- надбавка за исполнение особо важной работы на определенный срок;
- надбавка за высокое профессиональное мастерство;
- персональные надбавки;
- премии (за качество выполняемых работ, за выполнение особо важных и срочных работ, единовременные премии, премии по итогам работы);
- иные выплаты, не противоречащие нормам действующего законодательства.

2.5.2. Решение о распределении фонда оплаты труда на базовый фонд и фонд стимулирования устанавливается в положении об оплате труда работников учреждения.

2.6. Условия оплаты труда, включая размеры оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты, компенсационные, стимулирующие и иные выплаты в соответствии с действующим законодательством являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение).

2.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

2.8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

3. Заработная плата руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений

3.1. Заработная плата руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений включает в себя:

должностные оклады;
повышающие коэффициенты;
компенсационные выплаты;
стимулирующие выплаты.

3.2. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются руководителям учреждений в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждений, и определяются путем умножения расчетной величины (базовой единицы) на коэффициенты в соответствии с направлением деятельности учреждения. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и работников учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется в кратности от 1 до 6.

3.3. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров устанавливаются в размере на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя соответствующего учреждения. Условия оплаты труда указанных работников устанавливаются трудовыми договорами в соответствии с коллективными договорами, локальными актами учреждений.

3.4. Стимулирующие выплаты руководителям учреждений устанавливаются в соответствии с распоряжением соответствующего уполномоченного органа по результатам работы учреждения. Порядок осуществления стимулирующих выплат заместителям руководителей и главным бухгалтерам определяется руководителем учреждения.

4. Заключительные положения

4.1. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при введении новых систем оплаты труда и их изменении не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до их введения и изменения, при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4.2. Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и

соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников казенного учреждения.

Фонд оплаты труда работников бюджетного и автономного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке автономному или бюджетному учреждению из бюджета муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, а также иных источников поступления финансовых средств.

Экономия фонда оплаты труда может быть использована для премирования работников, а также для осуществления выплат социального характера, включая материальную помощь.

4.3. Работникам учреждения осуществляются выплаты социального характера (материальная помощь на оздоровление при предоставлении ежегодного отпуска, материальная помощь для решения социально - бытовых вопросов, дополнительная материальная помощь), размер и условия выплаты которых устанавливаются в соответствии с нормами действующего законодательства в пределах фонда оплаты труда в положении об оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности, локальными нормативными актами учреждений, коллективными договорами.

Заместитель председателя
Симферопольского городского совета

А.Г. Мальцев

Начальник управления
муниципального контроля
Администрации города Симферополя
Республики Крым

Н.В. Турченко