



РЕСПУБЛИКА КРЫМ
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СИМФЕРОПОЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

17.02.2015

г. Симферополь

№ 1-р

Об утверждении Кодекса
этики и служебного поведения
муниципальных служащих
Симферопольского городского
совета Республики Крым

В соответствии со статьей 17 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 14.1 Федерального закона от 03.02.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе», статьей 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», Указом Главы Республики Крым от 25.07.2014 № 163-У, Уставом муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих аппарата Симферопольского городского совета Республики Крым (прилагается).

2. Главному специалисту по вопросам противодействия коррупции аппарата Симферопольского городского совета Республики Крым Ершовой Е.И.:

- с момента подписания настоящего распоряжения ознакомить с ним под роспись муниципальных служащих аппарата Симферопольского городского совета Республики Крым.

3. Сектору кадров и наград управления правового и кадрового обеспечения аппарата Симферопольского городского совета Республики Крым:

- при поступлении граждан на муниципальную службу в органы местного самоуправления муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, ознакомливать их с настоящим решением под роспись.

4. Лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в Симферопольском городском совете Республики Крым, соблюдать

Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих аппарата Симферопольского городского совета Республики Крым в части, не противоречащей правовому статусу этих лиц.

5. Включить в установленном порядке в трудовые договора муниципальных служащих аппарата Симферопольского городского совета Республики Крым, лицам, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в Симферопольском городском совете Республики Крым положения об ответственности за нарушение Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих.

6. Управлению по внешним связям и информационно - аналитической работе аппарата Симферопольского городского совета разместить настоящее распоряжение на официальном сайте Симферопольского городского совета Республики Крым.

7. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на управляющего делами аппарата Симферопольского городского совета Республики Крым Свириденко Т.О.

Председатель
Симферопольского
городского совета

В.Н. Агеев

Согласовано:

Управляющий делами
аппарата городского совета

Т.О. Свириденко

Начальник управления
правового и кадрового обеспечения

И.В. Бондарчук

Проект распоряжения внесен сектором кадров и наград управления правового и кадрового обеспечения, главным специалистом по вопросам противодействия коррупции, и ответственность за соответствие его законодательству Российской Федерации несут:

И.о. заведующего сектором
кадров и наград - исполнитель

Т.А. Костылева

Главный специалист - исполнитель

Е.И. Ершова

Приложение к распоряжению
Председателя Симферопольского
городского совета
от 17.07.2015 № 1-р

**Кодекс
этики и служебного поведения муниципальных служащих
Симферопольского городского совета
Республики Крым**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих, Симферопольского городского совета Республики Крым (далее - Кодекс) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12. 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», Указом Главы Республики Крым от 25.07.2014 № 163-У.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться муниципальные служащие аппарата Симферопольского городского совета Республики Крым (далее – муниципальные служащие) независимо от замещаемой ими должности.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на муниципальную службу в аппарат Симферопольского городского совета Республики Крым (далее - муниципальная служба) обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Каждый муниципальный служащий должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от муниципального служащего поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление правил профессиональной служебной этики и правил служебного поведения муниципальных служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета муниципальных служащих, доверия граждан к органам местного самоуправления и обеспечение единых норм поведения должностных лиц.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере муниципальной службы, уважительного отношения к муниципальной службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности муниципальных служащих, их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение муниципальными служащими, положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения муниципальных служащих

2.1. Муниципальные служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.2.1. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы на муниципальной службе;

2.2.2. исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности органов местного самоуправления и муниципальных служащих;

2.2.3. осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Симферопольского городского совета Республики Крым;

2.2.4. не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

2.2.5. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

2.2.6. уведомлять председателя Симферопольского городского совета, органы прокуратуры, МВД, ФСБ, или другие государственные органы обо всех случаях обращения к должностному лицу каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

2.2.7. соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением муниципальной службы;

2.2.8. соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

2.2.9. соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

2.2.10. проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

2.2.11. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.2.12. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении муниципальными служащими должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Симферопольскому городскому совету Республики Крым;

2.2.13. принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

2.2.14. не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов Республики Крым, органов местного самоуправления муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, организаций, должностных лиц, государственных, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

2.2.15. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственного органа или органа местного самоуправления, его руководителей, если это не входит в должностные обязанности муниципального служащего;

2.2.16. соблюдать установленные в муниципальной службе правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

2.2.17. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе муниципальной службе, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.2.18. воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов, гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

2.2.19. постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.3. Муниципальные служащие обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, Федеральный закон от 06.10.2013 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», иные федеральные законы, Указы и распоряжения Президента Российской Федерации, постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, Конституцию Республики Крым, Закон Республики Крым от 21.08.2014г. № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», иные законы Республики Крым, указы Главы Республики Крым, нормативные правовые акты Государственного совета Республики Крым,

Совета министров Республики Крым, Устав муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, нормативные правовые акты Симферопольского городского совета Республики Крым.

2.4. Муниципальные служащие своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.5. Муниципальные служащие обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.6. Муниципальные служащие при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Муниципальные служащие при назначении на должность в Симферопольский городской совет Республики Крым и исполнении должностных обязанностей обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.7. Муниципальные служащие обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.8. Муниципальному служащему запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

2.9. Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, признаются собственностью Симферопольского городского совета Республики Крым и передаются муниципальным служащим по акту в орган местного самоуправления, где он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации и Республики Крым.

2.10. Муниципальные служащие могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.11. Муниципальные служащие обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.12. Муниципальные служащие, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим должностным лицам, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Симферопольском городском совете Республики Крым благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.13. Муниципальные служащие, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим должностным лицам, призвано:

2.13.1. принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

2.13.2. принимать меры по предупреждению коррупции;

2.13.3. не допускать случаев принуждения должностных лиц к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.14. Муниципальные служащие, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим должностным лицам, должно принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему должностные лица не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.15. Муниципальные служащие, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим должностным лицам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. Этические правила служебного поведения муниципальных служащих

3.1. Служебное поведение муниципальных служащих должно исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении муниципальный служащий воздерживается от:

3.2.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

3.2.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3.2.3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.2.4. курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. Муниципальные служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Муниципальные служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид муниципального служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к муниципальной службе, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение муниципального служащего норм настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Республики Крым, нарушение положений Кодекса влечет применение к муниципальному служащему мер юридической ответственности.

Соблюдение муниципальным служащим норм настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Управляющий делами аппарата
Симферопольского городского совета

Т.О. Свириденко

И.о. заведующего сектором
кадров и наград - исполнитель

Т.А. Костылева

Главный специалист по вопросам
противодействия коррупции

Е.И. Ершова