Прокуратура Киевского района г. Симферополя разъясняет:

Порядок оплаты неиспользованных выходных дней работника при увольнении

Федеральным законом от 30 сентября 2024 года № 339-ФЗ внесены изменения в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которым дополнительный день отдыха, предоставленный работнику за работу в выходной или нерабочий праздничный день, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

Изменения вступили в силу с 1 марта 2025 года.