

Прокуратура Киевского района г. Симферополя разъясняет:

Трудовые права несовершеннолетних

В соответствии с нормами трудового законодательства работник в возрасте до 18 лет может трудиться в свободное от учебы время. Ему нельзя установить испытательный срок, принять на работу по совместительству, отправить в командировки, привлечь к работе с вредными условиями труда, вахтовым методом, сверхурочно, ночью, в выходные и праздничные дни.

Для несовершеннолетних в возрасте 16-17 лет продолжительность рабочего времени не должна превышать 35 часов в неделю и 7 часов в день, а в период учебы - 17,5 часов в неделю и 4 часов в день; для несовершеннолетних в возрасте 14-15 лет продолжительность рабочего времени - не более 24 часов в неделю и 4 часов в день для 14-летних и 5 часов в день для 15-летних, а в период учебы - не более 12 часов в неделю и 2,5 часов в день.

При приеме на работу несовершеннолетние предъявляют паспорт и СНИЛС, для несовершеннолетних в возрасте 14-15 лет также потребуется согласие одного из родителей.

Для осуществления трудовой деятельности несовершеннолетних обязательно прохождение предварительного и ежегодного периодического медицинского осмотра.

Гражданско-правовой договор подряда или оказания услуг с несовершеннолетним заключают с согласия обоих родителей.

Согласие на обработку персональных данных несовершеннолетнего получают у одного из его родителей.

Заработная плата несовершеннолетнему рассчитывают исходя из отработанного времени и оклада, при сдельной системе оплаты труда – исходя из объема выполненных работ.

Отпуск для несовершеннолетних составляет 31 календарный день, его нельзя заменить компенсацией и перенести на следующий год. Предоставляют его в удобное для подростка время, в том числе и до истечения 6 месяцев работы. Несовершеннолетнего нельзя отозвать из отпуска.

Для увольнения несовершеннолетнего по инициативе работодателя, за исключением ликвидации, необходимо получить согласие трудовой инспекции и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

В соответствии с Федеральным законом от 07.04.2025 № 63-ФЗ с 1 сентября 2025 года работодателям разрешат привлекать к труду в выходные и праздники лиц от 14 до 18 лет на летних каникулах. Воспользоваться правом можно, в частности, если несовершеннолетний работает по направлению службы занятости.

Для работы в выходные и праздники потребуются письменные согласия:
самого несовершеннолетнего;
одного из родителей или попечителя, если работнику меньше 15 лет;
органа опеки и попечительства либо иного законного представителя, если ребенок, например, сирота.