

Прокуратура Киевского района г. Симферополя разъясняет:

Согласно статье 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

У многодетных родителей есть льгота – они могут брать ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное время, а не по утвержденному графику.

Работодатель не может отказать многодетным родителям.

Ранее действовало ограничение – такое право можно было использовать только с детьми до 12 лет.

Теперь право на отпуск в удобное время есть у работников с тремя и более детьми при совпадении условий:

- в семье минимум трое детей в возрасте до 18 лет;
- младшему ребенку еще не исполнилось 14 лет.

Кроме многодетных родителей право на отпуск вне графика есть и у других работников, в частности:

- при усыновлении ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев (ч. 3 ст. 122 ТК РФ);
- после отпуска по беременности и родам либо отпуска по уходу за ребенком (ст. 260 ТК РФ);
- одному из родителей, воспитывающих ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет (ст. 262.1 ТК РФ).