

Новые гарантии мобилизованным и членам их семьи

С 01.03.2025 вступил в силу Федеральный закон от 26.12.2024 № 498-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Согласно закону работодатели обязаны приостанавливать трудовые договоры на весь период прохождения работником военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или действия контракта. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу, о чем он обязан предупредить работодателя не позднее чем за три рабочих дня.

Один из родителей, если другой мобилизован, либо является добровольцем, либо заключил контракт на военную службу в период мобилизации, военного положения или в военное время, а в семье есть ребенок в возрасте до 14 лет, может отказаться от сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Отказ оформляется в письменном виде, без согласия работника привлекать его к этим видам работ нельзя.

Для работников, имеющих ребенка в возрасте до 18 лет, если другой родитель относится к категории мобилизованных и приравненных к ним лиц, предусмотрено преимущественное право на оставление их на работе в связи с сокращением численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации с другими работниками (ч. 2 ст. 179 ТК РФ).

Прокуратура Центрального района
г. Симферополя