

Неформальная занятость: последствия для работника и ответственность работодателя

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Отсутствие письменного трудового договора увеличивает риски ущемления трудовых прав работника и его социальных гарантий, которые работодатель должен предоставить в ходе осуществления трудовых отношений.

При этом, следует понимать, что в лице работодателя выступает лицо, имеющее право заключать трудовой договор от имени организации с работниками.

В случае не оформления трудовых отношений, в том числе применении «серых схем» выплаты заработной платы, работник социально не защищен.

К примеру, работник лишается возможности получать оплачиваемые больничные листы, оформление отпуска по беременности и родам, и отпуск по уходу за ребенком до достижения им 3 лет, пособие по безработице и выходное пособие при увольнении по сокращению штата и другое.

О нарушении трудовых прав необходимо сообщать в инспекцию по труду Республики Крым или органы прокуратуры, а также обращаться в установленном порядке в суд.

Так, в случае невыплаты заработной платы при не оформленных трудовых отношениях, работник вправе взыскать ее в судебном порядке, при этом работнику необходимо также доказать факт наличия трудовых отношений, предоставить соответствующие доказательства.

Факт наличия трудовых отношений может быть подтвержден перепиской с работодателем, копией путевых листов, банковскими переводами, свидетельскими показаниями, подписание инструкций, иных актов и документов с работодателем.

Следует обратить внимание на то, что работник ограничен процессуальными сроками для обращения в суд, так согласно Трудового кодекса РФ срок обращения в суд с заявлением о взыскании заработной платы составляет 1 год.

Кроме того, статьей 5.27 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации предусмотрена административная ответственность за фактическое допущение к работе без заключения трудового договора, уклонение работодателя от оформления трудового договора заключение гражданско-правового договора. Санкция статьи предусматривает ответственность работодателя в размере от 20 до 100 тысяч рублей.

Помощник прокурора Центрального района
г. Симферополя Д.Э. Зарединова

