

Гарантии трудовых прав инвалидов

Вопросы соблюдения прав граждан, нуждающихся в особой социальной защите, имели и имеют первостепенное значение для населения республики.

Все гарантии в рассматриваемой сфере можно разделить на две основные группы: гарантии прав инвалидов в сфере трудовой занятости и особенности труда тех инвалидов, которые уже трудоустроены.

Законодательством предусмотрено такое понятие, как квотирование рабочих мест. На работодателя возлагается обязанность в соответствии с установленной квотой создавать или выделять определенное количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, создавать им условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

Согласно положениям Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели также обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Статьей 3 Закона Республики Крым «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» предусмотрено, что работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

Приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 16.05.2016 г. № 313 установлено минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Республике Крым для организаций, независимо от организационно-правовых форм, а также физических лиц - работодателей, расположенным на территории республики.

Так, минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в соответствии со среднесписочной численностью работников, установлено в следующих размерах:

- от 35 до 100 работников - 1 специальное рабочее место;
- от 101 до 300 работников - 2 специальных рабочих места;
- от 301 до 500 работников - 3 специальных рабочих места;
- свыше 500 работников - 4 специальных рабочих места.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов создаются работодателями с учетом характера производства конкретной организации при непосредственном обращении инвалидов, требующих специальных условий труда, в том числе по направлению учреждений службы занятости населения.

Что касается трудоустроенных инвалидов, то в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ продолжительность рабочего времени для работников, являющихся инвалидами I или II группы, не должна превышать 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

При этом продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов определяется в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке.

Привлечение инвалидов к сверхурочной работе, работе в выходные, праздничные дни, а также в ночное время допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом инвалиды должны быть под подпись ознакомлены с правом отказаться от вышеперечисленной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

При привлечении к сверхурочной работе инвалидов работодатель должен:

- получить письменное согласие работника;
- убедиться в отсутствии медицинских противопоказаний;
- ознакомить работников под подпись с правом отказаться от выполнения сверхурочной работы.

Работник может согласиться на такую работу или отказаться от нее, например, в уведомлении о привлечении работника к сверхурочной работе, которое составляется работодателем.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. Инвалидам войны и вследствие Чернобыльской катастрофы предоставляется право на использование отпуска в удобное для них время.

Инвалидам вследствие Чернобыльской катастрофы также предоставлено право на получение дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 14 календарных дней.

На основании письменного заявления работника с инвалидностью работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

Невыполнение указанных гарантий является нарушением законодательства о труде, за что предусмотрена административная ответственность в соответствии с ч. 1 ст. 5. 27 КоАП в виде штрафа до 5 тыс. руб. для должностных лиц и 50 тыс. руб. для юридических лиц. За повторное совершение такого нарушения для должностных лиц штраф может быть до 20 тыс. руб. (либо дисквалификация до 3 лет), а для юридических лиц – до 70 тыс. руб.

Помощник
прокурора Центрального района г. Симферополя
Моисеев Э.В.