

**Вопрос-Ответ: Как исчисляется пособие по беременности и родам? Имеет ли значение общий стаж работы, а также время, проработанное женщиной у конкретного работодателя, для исчисления этого пособия?**

По общему правилу пособие по беременности и родам выплачивается женщине в размере 100% её среднего заработка. Но, если страховой стаж женщины менее шести месяцев, то пособие не может превышать за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда (МРОТ), а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, в размере, не превышающем МРОТ с учётом этих коэффициентов.

Время работы у конкретного работодателя на размер пособия по беременности и родам не влияет. Для исчисления пособия учитывается средний заработок женщины за 2 календарных года, предшествующих периоду наступления отпуска по беременности и родам. Если в расчетном периоде сотрудница работала у разных работодателей, то она должна предоставить по своему текущему месту работы для расчета пособия справки от предыдущих работодателей о начисленной ей этими работодателями заработной плате. Выплаты в каждом из годов расчетного периода учитываются в пределах максимальной величины базы для начисления взносов.

Если в указанных двух календарных годах либо в одном из них женщина находилась в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком эти календарные годы (год) по заявлению работницы могут быть заменены в целях расчета среднего заработка предшествующими календарными годами (годом) при условии, что это приведет к увеличению размера пособия.

В случае, если застрахованное лицо в вышеуказанные периоды не имело заработка, а также в случае, если средний заработок, рассчитанный за эти периоды, в расчете за полный календарный месяц ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая, а в районах и местностях, в

которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, ниже минимального размера оплаты труда, установленного с учетом этих коэффициентов, средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, принимается равным минимальному размеру оплаты труда, установленному федеральным законом на день наступления страхового случая, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, равным минимальному размеру оплаты труда, установленному с учетом этих коэффициентов.

Согласно ч. 3.1 ст. 14 Федерального закона № 255-ФЗ средний дневной заработок для исчисления пособия определяется путем деления суммы начисленного заработка за расчетный период на число календарных дней в этом периоде, за исключением календарных дней, приходящихся на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком; период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период не начислялись взносы.

Размер пособия по беременности и родам определяется путем умножения размера дневного пособия на число календарных дней, приходящихся на период отпуска по беременности и родам.

Размер пособия по беременности и родам в 2021 году не может превышать 2434,25 руб. за один день.

**Подписывайтесь на Telegram - канал ФСС\_info [t.me/FSSinfo](https://t.me/FSSinfo) и узнавайте все новости первыми!**

***Внимание! Ссылка открывается при наличии в устройстве приложения Telegram.***