

**Вопрос-Ответ: Может ли работница по своему желанию прервать декретный отпуск? Должен ли работодатель сообщить в ФСС, что его сотрудница вышла из отпуска?**

Действующее законодательство не содержит запрета на досрочный выход из отпуска по беременности и родам по инициативе самой работницы, поэтому сотрудница может по своему желанию прервать декретный отпуск. Напомним при этом, что работодатель не имеет права отозвать женщину из отпуска по беременности и родам.

Если сама сотрудница решила выйти на работу после рождения ребенка, то может получиться так, что за один и тот же период ей будут начислены и выплачены как пособие по беременности и родам, так и зарплата. Поскольку пособие по беременности и родам – это компенсация утраченного заработка, одновременная выплата пособия и зарплаты не допускается. Часть пособия, выплаченная за период отпуска, совпавший с возобновленной трудовой деятельностью, будет считаться излишне выплаченной.

Поэтому работодатель обязан проинформировать ФСС, что его сотрудница досрочно вышла из декретного отпуска и потеряла право на декретное пособие. За непредоставление (несвоевременное предоставление) документов, недостоверность либо сокрытие сведений, влияющих на право получения застрахованным лицом соответствующего вида пособия или исчисление его размера, работодатель несет ответственность. В связи с этим расходы, излишне понесенные Фондом социального страхования, подлежат возмещению работодателем, т.е. излишне выплаченное пособие взыщут с работодателя!

**Подписывайтесь на Telegram - канал ФСС\_info [t.me/FSSinfo](https://t.me/FSSinfo) и узнавайте все новости первыми!**

***Внимание! Ссылка открывается при наличии в устройстве приложения Telegram.***