

**«Должен ли работодатель оплачивать медицинский осмотр
при приеме на работу?»**

В силу ст. 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) медицинских осмотров работников.

Перечень работ, при поступлении на которые необходимо обязательно проводить медицинские осмотры, определен Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2020 № 302н.

Согласно вышеуказанному приказу предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу на основании направления на медицинский осмотр.

Таким образом, работодатель, направляющий работника на медосмотр, обязан оплачивать соответствующие услуги медицинской организации самостоятельно. Оплата медицинского осмотра должна осуществляться работодателем даже в случае отрицательного результата.

Однако, в случае если направления не было и претендент самостоятельно проходил медицинский осмотр, оплачивать его работодатель не обязан.

Нарушение трудового законодательства в части уклонения от оплаты предварительного медицинского осмотра влечет административную ответственность в соответствии с ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

Крымская транспортная прокуратура