

Вопрос-Ответ Уволился, заболел — оплатили больничный

Внимательное изучение социального законодательства Российской Федерации вполне может понадобиться в достаточно часто встречающихся ситуациях. Например, при оплате больничного после увольнения.

Рассмотрим типичную ситуацию. Гражданин Иванов И.И. уволился из организации 1 марта 2021 года. Он никуда не устроился сразу, 9 марта он заболел ОРВИ, взял больничный, закрыл его 18 марта. Ему обязаны его оплатить на бывшем месте работы.

Итак, в целом: уволившийся сотрудник имеет право на оплату больничного после увольнения. Но есть ряд деталей.

1) Гражданин имеет право на получение выплаты по больничному листу после увольнения только в случае, если травма или заболевание наступили в течение 30 календарных дней с момента прекращения трудовых отношений. То есть если вышеупомянутый Иванов И.И., уволившийся 1 марта, заболеет 28 марта (то есть начало больничного попадает на 30-дневный интервал) то выплаты ему положены. А если 1 апреля — то уже нет.

2) Выплаты по больничному на старом месте работы возможны лишь, если гражданин на момент болезни не начал работать на новом месте.

3) Больничный лист подан на оплату бывшему работодателю в течение полугода с момента его закрытия. Правда, если есть уважительные причины просрочки (травмы, переезд, обстоятельства непреодолимой силы и т. д.), больничный лист может быть восстановлен.

4) Если человек заболел в течение 30 дней с момента увольнения, то ему оплачивается больничный не в полном объеме, а в размере 60% от его бывшей средней зарплаты.

5) После увольнения не оплачиваются больничные по уходу за детьми и родственниками.

Стоит напомнить, что с 2021 года работодатель начисляет и выплачивает пособие только за первые 3 дня больничного по болезни или бытовой травме. Остальную сумму пособия рассчитывает и выплачивает работнику Фонд социального страхования. При

серьезном продолжительном заболевании бывший работник тоже может претендовать на оплату его нетрудоспособности. Но в этом случае решение принимает уже сам Фонд социального страхования. Это же касается и случаев с наличием нескольких листов временной нетрудоспособности.

Теперь бросим взгляд на разные случаи увольнения.

1) Увольнение по соглашению сторон. Тут все просто. Трудовой договор расторгнут, гражданин отправляется в «свободное плавание» и имеет право на оплату больничного в течение последующих 30 дней (при соблюдении указанных выше условий).

2) Увольнение по собственному желанию. Гражданин пишет заявление об увольнении и должен отработать еще две недели. (А потом наступают тридцать дней, когда он имеет право на оплату больничного).

Но возможна ситуация, когда человек заболел в течение этих двух недель — он еще числится в штате, но не в состоянии в день расторжения ТК явиться на работу. Это не может препятствовать увольнению в назначенный срок. Его производят по обычной схеме. Более того — гражданину, заболевшему в этот период, больничный оплачивается по обычной схеме - 100% от средней зарплаты, если его страховой стаж составляет от 8 лет, 80% от заработка, если страховой стаж — 5–8 лет, 60% — если стаж менее 5 лет (если страховой стаж менее полугода, среднедневной заработок рассчитывают на основании МРОТ). Такому работнику положены и выплаты по уходу за ребенком. Если сотрудник получил больничный листок непосредственно в день увольнения, то больничный выплачивают с учетом страхового стажа.

3) Увольнение по сокращению штата. Оплата листа временной нетрудоспособности после увольнения происходит по тем же правилам, что и в других случаях.

4) Увольнение после ликвидации организации. В этом случае работодатель больше не может выполнять своих прежних обязательств. Выплаты в таких случаях производятся напрямую через Фонд социального страхования.

Важно помнить! Как рассчитывается среднедневной заработок? В 2021 году расчетным периодом являются 2020 и 2019 годы. В заработок сотрудника за расчетный период включаются все выплаты, на которые начислялись страховые взносы в ФСС РФ. Среднедневной заработок работника рассчитывается из суммы выплат, подлежащих

обложению страховыми взносами за 2019 год и за 2020 год, поделенными на 730 дней. При этом средний дневной заработок не может превысить установленный законодательством максимум. (В 2021 году – это 2 434,25 руб.) Если такое превышение имеет место, то расчет производится из максимального среднедневного заработка. Средний дневной заработок не может быть и ниже установленного законом минимума. Его устанавливают, исходя из МРОТ. Сейчас МРОТ составляет 12 792 руб., а минимальный среднедневной заработок - 420,56 руб.

Выплатить начисленную сумму гражданину должны в течение месяца.

Подписывайтесь на Telegram - канал ФСС_info t.me/FSSinfo и узнавайте все новости первыми!

Внимание! Ссылка открывается при наличии в устройстве приложения Telegram.