

Ответственность работодателя за невыплату или неполную выплату заработной платы

Работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Действующим законодательством предусмотрены следующие виды ответственности за невыплату или неполную выплату заработной платы:

1) статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрена **материальная ответственность** за нарушение работодателем установленного срока выплаты заработной платы, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, а именно: работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежную компенсацию) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно

2) частями 6, 7 ст. 5.27 КоАП Российской Федерации предусмотрена **административная ответственность** за невыплату или неполную выплату заработной платы, других выплат осуществляемых в рамках трудовых отношений в виде штрафа от 10 000 до ста тысяч рублей или дисквалификацию на должностных лиц на срок от одного года до трех лет;

3) ст. 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации предусмотрена **уголовная ответственность** за частичную невыплату свыше трех месяцев заработной платы, а также полную невыплату заработной платы свыше двух месяцев в виде штрафа в размере до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или дохода осужденного за период от одного года до трех лет, либо принудительными работами на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

По материалам прокуратуры
Киевского района г. Симферополя