

«В трудовое законодательство вносятся изменения в части регулирования дистанционной и удаленной работы»

Президент Российской Федерации подписал Федеральный закон № 973264-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части регулирования дистанционной и удаленной работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях». Закон предусматривает системную переработку норм дистанционной работы, доступность их применения, возможность совмещения офисной и удаленной работы.

Так, вводится три ключевых понятия:

дистанционная (удаленная) работа;

временная дистанционная (удаленная) работа (такой режим предусматривает временное выполнение трудовой функции работника, работающего на основании трудового договора, вне стационарного рабочего места, находящегося под контролем работодателя);

комбинированная дистанционная (удаленная) работа (стационарная занятость на рабочем месте и дистанционная (удаленная) работа).

Закон предусматривает, что работодатель сможет переводить сотрудников на удаленную работу в случае чрезвычайных ситуаций без их согласия, но будет обязан обеспечить необходимым оборудованием или возместить затраты, работодатель будет обязан провести сотруднику инструктаж по использованию оборудования, предоставленное при переводе на удаленную работу, другие обязанности по обеспечению охраны труда на этот период распространяться не будут.

Закон предусматривает оплату командировок дистанционным работникам. Вместе с тем работодатель сможет уволить дистанционного сотрудника, если тот в течение двух рабочих дней без уважительной причины не выходит на связь.

В случае болезни дистанционные работники смогут отправлять работодателю «номер электронного листка нетрудоспособности». При этом сохранится возможность по желанию дистанционного сотрудника при заключении трудового договора вносить сведения о найме в его бумажную трудовую книжку. Обмен документом будет возможен, в том числе, по почте. Заключение и расторжение трудового договора, а также подписание соглашения о материальной ответственности работников будут заверяться электронной цифровой подписью, формат подтверждения подлинности остальных документов будет предметом договоренности работодателя и работника.

Закон вступает в силу с 1 января 2021 года.

Крымская транспортная прокуратура