

ПАМЯТКА

О соблюдении ограничений (обязанностей), налагаемых на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы Республики Крым, при заключении им после увольнения с муниципальной службы трудового или гражданского-правового договора

Мне, _____,
разъяснено, что замещаемая мной должность

включена в перечень должностей муниципальной службы аппарата Симферопольского городского совета Республики Крым, после увольнения с которых на лиц налагаются ограничения при заключении трудового или гражданско-правового договора, предусмотренные статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», утвержденный постановлением председателя Симферопольского городского совета от 05.08.2015 № 18 «об утверждении перечня должностей муниципальной службы аппарата Симферопольского городского совета Республики Крым и муниципальных должностей органов местного самоуправления муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, на которые распространяются ограничения, предусмотренные статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

В соответствии с частью 1 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы я имею право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать услуги) на условиях гражданского-правового договора, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в мои должностные (служебные) обязанности, с согласия Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих аппарата Симферопольского городского совета Республики Крым и лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым и урегулированию конфликта интересов.

В соответствии с частью 2 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в течении двух лет после увольнения с муниципальной службы я обязан(а) при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

Несоблюдение обязанности сообщать работодателю сведения о последнем месте гражданской службы влечет прекращение заключенного трудового или гражданско-правового договора.

дата

подпись