

Обеспечение по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством направлено на компенсацию гражданам утраченного заработка (выплат, вознаграждений) или дополнительных расходов в связи с наступлением страхового случая по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Участники социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством

Страхователями по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством являются лица, производящие выплаты физическим лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе:

1) организации - юридические лица, образованные в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также иностранные юридические лица, компании и другие корпоративные образования, обладающие гражданской правоспособностью, созданные в соответствии с законодательством иностранных государств, международные организации, филиалы и представительства указанных иностранных лиц и международных организаций, созданные на территории Российской Федерации;

2) индивидуальные предприниматели, в том числе главы крестьянских (фермерских) хозяйств;

3) физические лица, не признаваемые индивидуальными предпринимателями.

К страхователям приравниваются адвокаты, индивидуальные предприниматели, члены крестьянских (фермерских) хозяйств, физические лица, не признаваемые индивидуальными предпринимателями (нотариусы, занимающиеся частной практикой, иные лица, занимающиеся в установленном законодательством Российской Федерации порядке частной практикой), члены семейных (родовых) общин коренных малочисленных народов Севера, добровольно вступившие в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Застрахованными лицами являются лица, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством подлежат граждане Российской Федерации, а также постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации иностранные граждане и лица без гражданства:

1) лица, работающие по трудовым договорам, в том числе руководители организаций, являющиеся единственными участниками (учредителями), членами организаций, собственниками их имущества;

2) государственные гражданские служащие, муниципальные служащие;

3) лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъекта Российской Федерации, а также муниципальные должности, замещаемые на постоянной основе;

4) члены производственного кооператива, принимающие личное трудовое участие в его деятельности;

5) священнослужители;

6) лица, осужденные к лишению свободы и привлеченные к оплачиваемому труду.

Виды страхового обеспечения

За счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации производится выплата шести видов пособий.

По 3 видам пособий установлен фиксированный размер, который ежегодно индексируется:

- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности (в 2014 г.- 515,33 руб.),

- единовременное пособие при рождении ребенка (в 2014 г. – 13741,99 руб.),

- социальное пособие на погребение (в 2014 г. – 5002,16 руб.).

Размер по 3 видам пособий зависит от среднего заработка застрахованного лица:

- пособие по временной нетрудоспособности;

- пособие по беременности и родам;

- ежемесячное пособие по уходу за ребенком;

Пособие по временной нетрудоспособности

Обеспечение застрахованных лиц пособием по временной нетрудоспособности осуществляется в случаях:

1) утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы, в том числе в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения;

2) необходимости осуществления ухода за больным членом семьи;

3) карантина застрахованного лица, а также карантина ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольную образовательную организацию, или другого члена семьи, признанного в установленном порядке недееспособным;

4) осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;

5) долечивания в установленном порядке в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории Российской Федерации, непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях.

Пособие по временной нетрудоспособности исчисляется в календарных днях. За счет средств работодателя оплачиваются первые три дня при заболевании самого работника (утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы, в том числе в связи с операцией по искусственному

прерыванию беременности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения), а за остальной период начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации.

Страховой стаж

<u>Размер пособий по временной нетрудоспособности</u>	
➤ До 5 лет страхового стажа	} 60 % среднего заработка
➤ От 5 до 8 лет страхового стажа	
➤ Более 8 лет страхового стажа	} 80 % среднего заработка
➤ При заболевании в течение 30 дней после увольнения	
	} 100 % среднего заработка
	} 60 % среднего заработка
<u>По уходу за больным ребенком</u>	
При амбулаторном лечении	➤ за первые 10 дней - в зависимости от продолжительности страхового стажа, последующие дни - 50% среднего заработка
При стационарном лечении	➤ весь период - в зависимости от продолжительности страхового стажа

Пособие по временной нетрудоспособности назначается, если обращение за ним последовало **не позднее шести месяцев** со дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности), а также окончания периода освобождения от работы в случаях ухода за больным членом семьи, карантина, протезирования и долечивания.

ИСЧИСЛЕНИЕ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ДЛЯ КРЫМЧАН В 2015 ГОДУ И 2016 ГОДУ

В соответствии с проектом Федерального закона «Об особенностях правового регулирования отношений, связанных с предоставлением мер социальной защиты (поддержки), а также выплат по обязательному социальному страхованию отдельным категориям граждан, проживающих на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя» (далее – законопроект) для граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства, постоянно проживавших на 18.03.2014 г. на территории Республики Крым или города федерального значения Севастополя предусмотрен отдельный порядок расчета пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Понятие среднего заработка застрахованного лица.

Максимальный и минимальный средний (дневной) заработок, из которого исчисляются пособие по временной нетрудоспособности (ч. 1.1, ч. 2.1, ч. 3.2 и ч. 3.3 ст. 14 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ)

Средний заработок - средняя сумма выплаченных страхователем в пользу застрахованного лица в расчетном периоде заработной платы, иных выплат и вознаграждений, исходя из которой в соответствии Федеральным законом 255-ФЗ исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, а для лиц, добровольно вступивших в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, - минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом на день наступления страхового случая.

Согласно проекта Федерального закона (статья 10) средний дневной заработок для исчисления пособия по временной нетрудоспособности определяется:

- при наступлении страхового случая в 2015 году, а также при наступлении страхового случая в 2014 году, если пособие за период с 1 января 2015 года исчисляется в соответствии с Федеральным законом № 225 - путем деления суммы начисленного заработка за период с 18 марта по 31 декабря 2014 года включительно на количество календарных дней в этом периоде (289 календарных дней);
- при наступлении страхового случая в 2016 году - путем деления суммы начисленного заработка за период с 18 марта 2014 года по 31 декабря 2015 года включительно на количество календарных дней в этом периоде (654 календарных дня);
- в случае, если среднемесячный заработок (доход) указан в национальной денежной единице Украины - гривне, он пересчитывается в рубли по официальному курсу Центрального банка Российской Федерации, установленному на 18 марта 2014 г.

Максимальный средний дневной заработок для исчисления пособия по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком:

- при наступлении страхового случая в 2015 году, а также при наступлении страхового случая в 2014 году, если пособие за период с 1 января 2015 года исчисляется в соответствии с Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством", **не может превышать 1632,88 рубля;**

- при наступлении страхового случая в 2016 году не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 сумм предельных величин базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации, установленных в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 2009 года № 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд

социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" на 2014 и 2015 годы.

Минимальный средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия в случаях, указанных в части 1.1 и части 2.1 статьи 14 Закона N 255-ФЗ, принимается равным МРОТ, установленному федеральным законом на день наступления страхового случая. Какие это случаи? Во-первых, это тот случай, когда застрахованное лицо не имело заработка в расчетном периоде, или данный заработок из расчета за полный календарный месяц не превышал минимального размера оплаты труда, который действовал на дату начала страхового случая. Как рассчитать заработок за полный календарный месяц?

Справочно:

с 1 января 2014 г.	5554	ст. 1 Федерального закона от 02.12.2013 N 336-ФЗ
--------------------	------	--

Особенности выплаты пособий по временной нетрудоспособности инвалидам

Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (ред. от 05.04.2013) (далее - Закон N 255-ФЗ) в ст. 6 ограничил продолжительность выплаты государственного пособия в отдельных случаях. Например, инвалидам пособие выплачивается не более четырех месяцев подряд или пяти месяцев в календарном году. При заболевании инвалида туберкулезом пособие по временной нетрудоспособности выплачивается ему до дня восстановления трудоспособности или до дня увеличения степени ограничения способности к трудовой деятельности вследствие заболевания туберкулезом. Эта норма применяется к любому инвалиду независимо от группы инвалидности или наличия (отсутствия) ограничений в труде.

Пособие по беременности и родам

Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине суммарно за весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов.

Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине в размере 100 процентов среднего заработка.

Застрахованной женщине, имеющей страховой стаж менее шести месяцев, пособие по беременности и родам выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Пособие по беременности и родам исчисляется в календарных днях.

Женщины, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе женщины из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств,

в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации имеют право на пособие по беременности и родам за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

Порядок расчета пособия отпуска по беременности и родам установлен в Федеральном законе от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (далее - Закон N 255-ФЗ).

Расчет пособия производится исходя из сумм, на которые начисляются страховые взносы в Фонд социального страхования РФ.

РАСЧЕТ ПОСОБИЯ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ В 2015 ГОДУ И 2016 ГОДУ

Средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам, застрахованным лицам определяется:

- при наступлении страхового случая в 2015 году, а также при наступлении страхового случая в 2014 году, если пособие за период с 1 января 2015 года исчисляется в соответствии с Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством", - путем деления суммы начисленного заработка за период с 18 марта по 31 декабря 2014 года включительно на количество календарных дней в этом периоде (289 календарных дней), за исключением календарных дней, приходящихся на периоды, указанные в части 3¹ статьи 14 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством";
- при наступлении страхового случая в 2016 году - путем деления суммы начисленного заработка за период с 18 марта 2014 года по 31 декабря 2015 года включительно на количество календарных дней в этом периоде (654 календарных дня), за исключением календарных дней, приходящихся на периоды, указанные в части 3¹ статьи 14 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством".

В случае, если застрахованное лицо в расчетном периоде не имело заработка, а также в случае, если средний заработок, рассчитанный за эти периоды, в расчете за полный календарный месяц ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом на день наступления страхового случая, средний заработок, исходя из которого исчисляется пособие по временной нетрудоспособности, принимается равным минимальному размеру оплаты труда, установленному Федеральным законом на день наступления страхового случая. Если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая работает на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня), средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия в указанных случаях,

определяется пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного лица.

Размер дневного пособия по временной нетрудоспособности исчисляется путем умножения среднего дневного заработка застрахованного лица на размер пособия, установленного в процентном выражении к среднему заработку в соответствии со статьей 7 Федерального закона № 255.

Пособие по беременности и родам назначается, если обращение за ним последовало *не позднее шести месяцев* со дня окончания отпуска по беременности и родам.

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности

Право на единовременное пособие дополнительно к пособию по беременности и родам имеют женщины, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе женщины из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств, в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации) настоящего Порядка (приказ от 23.12.2009г. № 1012н), вставшие на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности (до двенадцати недель).

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности, выплачивается в размере, установленном в соответствии со статьей 10 Федерального закона "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" (19.05.1995 N 81-ФЗ).

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности, назначается и выплачивается по месту назначения и выплаты пособия по беременности и родам.

Для назначения и выплаты единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности, представляется справка из женской консультации либо другой медицинской организации, поставившей женщину на учет в ранние сроки беременности.

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности, выплачивается соответственно за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации, федерального бюджета и бюджетов субъектов Российской Федерации в соответствии с пунктом 17 Порядка (приказ № 1012 н).

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности, назначается и выплачивается одновременно с пособием по беременности и родам, если справка о постановке на учет в ранние сроки беременности представляется одновременно.

Размер единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности:

справочно сообщаем, в 2014 году - 515,33 руб.

Единовременное пособие при рождении ребенка

Право на единовременное пособие при рождении ребенка имеет один из родителей либо лицо, его заменяющее.

В случае рождения двух и более детей единовременное пособие назначается и выплачивается на каждого ребенка.

При рождении мертвого ребенка единовременное пособие при рождении ребенка не выплачивается.

Единовременное пособие при рождении ребенка выплачивается в размере, установленном в соответствии со статьей 12 Федерального закона "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" (от 19.05.1995г. № 81-ФЗ).

За счет средств Фонда социального страхования: **2014 году- 13741,99 руб.**

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается застрахованным лицам (матери, отцу, другим родственникам, опекунам), фактически осуществляющим уход за ребенком и находящимся в отпуске по уходу за ребенком, со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается в размере 40 процентов среднего заработка застрахованного лица, но не менее минимального размера этого пособия, установленного Федеральным законом «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (в 2014 г. пособие по уходу за первым ребенком- 2576, 63 руб., пособие по уходу за вторым и последующими – 5153, 24 руб.).

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначается, если обращение за ним последовало не позднее *не позднее шести месяцев* со дня достижения ребенком возраста полутора лет.

РАСЧЕТ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ПОСОБИЯ В 2015 году и 2016 году

Средний дневной заработок застрахованного лица для исчисления ежемесячного пособия по уходу за ребенком определяется:

- при наступлении страхового случая в 2015 году, а также при наступлении страхового случая в 2014 году, если пособие за период с 1 января 2015 года исчисляется в соответствии с Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством", - путем деления суммы начисленного заработка за период с 18 марта по 31 декабря 2014 года включительно на количество календарных дней в этом периоде (289 календарных дней), за исключением календарных дней, приходящихся на периоды, указанные в части 3¹ статьи 14 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством";
- при наступлении страхового случая в 2016 году - путем деления суммы

начисленного заработка за период с 18 марта 2014 года по 31 декабря 2015 года включительно на количество календарных дней в этом периоде (654 календарных дня), за исключением календарных дней, приходящихся на периоды, указанные в части 3¹ статьи 14 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством".

Дополнительная государственная гарантия в виде оплаты 4-х дополнительных выходных дня для ухода за детьми - инвалидами

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению ежемесячно предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены между собой по их усмотрению.

Оплата каждого дополнительного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

Четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня для ухода за детьми - инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста 18 лет предоставляются в календарном месяце одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) по его заявлению и оформляются приказом (распоряжением) администрации организации на основании справки органов социальной защиты населения об инвалидности ребенка с указанием, что ребенок не содержится в специализированном детском учреждении (принадлежащем любому ведомству) на полном государственном обеспечении.

Назначение пособия при несчастных случаях на производстве

Пострадавшим от несчастных случаев на производстве закон гарантирует возмещение утраченного заработка, а также связанных с повреждением здоровья дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию (ст. 184 ТК РФ, Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", далее - Закон N 125-ФЗ). Выплачивается и пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

При этом особенностью такого пособия является то, что за весь период временной нетрудоспособности застрахованного начиная с первого дня и до выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности за счет средств обязательного социального страхования выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием в размере 100% его среднего заработка (пп. 1 п. 1 ст. 8, ст. 9 Закона N 125-ФЗ). Сам средний заработок, принимаемый к исчислению размера пособия, до недавнего времени не был ограничен предельной величиной.

Индивидуальный предприниматель вступил в добровольные отношения с ФСС РФ

Как известно, самозанятые индивидуальные предприниматели являются только плательщиками страховых взносов в ПФР и ФФОМС и не обязаны уплачивать за себя взносы в ФСС РФ. При этом они могут вступить в добровольные отношения с ФСС РФ. Тогда при наступлении страхового случая, например временной нетрудоспособности, такие ИП будут иметь право на получение страхового обеспечения за счет средств внебюджетного фонда.

Лица, застрахованные на добровольных началах в системе общеобязательного государственного социального страхования в связи с временной потерей трудоспособности и расходами, обусловленными погребением, в соответствии с законодательством, действовавшим на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя до 31 декабря 2014 года включительно, имеют право на получение пособия по временной нетрудоспособности, единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности, пособия по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" по страховым случаям, наступившим в 2015 году, при условии, что они уплатили страховые взносы за период не менее полных 6 календарных месяцев в течение последних 12 календарных месяцев перед наступлением страхового случая либо за меньший период, но в размере не менее 1932,8 рубля.

После постановки на учет в качестве страхователя в Фонде и уплаты страховых взносов за 2014 год в размере 1932,8 рублей, индивидуальные предприниматели будут иметь право на получение пособий в 2015 году. Если страховые взносы уплачены указанными лицами в сумме менее 1932,8 рубля, право на указанные пособия возникает у них при условии уплаты недостающей суммы страховых взносов до наступления соответствующего страхового случая.

При соблюдении условий уплаты страховых взносов в случае смерти застрахованного лица или смерти несовершеннолетнего члена его семьи по страховым случаям, наступившим в 2015 году, выплачивается социальное пособие на погребение либо осуществляется возмещение стоимости услуг по погребению в соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 8-ФЗ "О погребении и похоронном деле".

Согласно п.3 Положения средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия, принимается равным МРОТ на день наступления страхового случая.

Средний дневной заработок для исчисления пособий определяется путем деления МРОТ на число календарных дней каждого календарного месяца, на которые приходится страховой случай (п. 15(4) Положения).

Кроме того, как и пособия, выплачиваемые работникам, пособие по болезни для ИП зависит от продолжительности страхового стажа (ст. 7 Закона N 255-ФЗ).

Особенности назначения и выплаты социального страхового обеспечения в рамках пилотного проекта.

С 01 января 2015 г. на территории Республики Крым будет работать пилотный проект, по которому Государственное учреждение – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Крым будет рассчитывать и выплачивать напрямую работающим гражданам на лицевой счет в банке или через почтовые отделения:

- ✓ пособия по временной нетрудоспособности;
- ✓ пособия по беременности и родам;
- ✓ пособия при постановке на учет в ранние сроки беременности;
- ✓ пособия при рождении ребенка;
- ✓ пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.

Страховое обеспечение, выплачиваемое Фондом можно разделить на три группы:

- назначаемое застрахованному лицу и перечисляемое на счет застрахованного лица (по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, пособие вставшим на учет в ранние сроки, при рождении ребенка, по уходу до 1,5 лет, по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем или профзаболеванием, оплата дополнительного отпуска пострадавшему),
- возмещение расходов страхователю, перечисляемое на его расчетный счет (оплата 4-х дополнительных дней для ухода за детьми-инвалидами, возмещение расходов на выплату пособия по временной нетрудоспособности за счет межбюджетных трансфертов, на погребение, на предупредительные меры),
- возмещение расходов службе по вопросам похоронного дела, перечисляемое на расчетный счет специализированной службы.

По пяти видам пособий могут быть представлены комплекты документов с описью либо реестры сведений в электронном виде. По всем остальным видам пособий, начиная с пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве будут представляться только комплекты документов, электронные реестры сведений не предусмотрены.

Порядок действий всех участников отношений при назначении и выплате пособий по временной нетрудоспособности, а также по беременности и родам. И в том и другом случае назначение производится на основании заявления и листка нетрудоспособности.

Застрахованное лицо в пределах установленного нормативными документами срока (не позднее 6 месяцев со дня восстановления

нетрудоспособности) обращается к страхователю по месту своей работы с заявлением о выплате пособия. В заявлении должны содержаться паспортные данные получателя пособий (это необходимо для составления сведений в налоговые органы по уплате подоходного налога), сведения о месте жительства (необходимо для направления пособий почтовым отправлением), реквизиты банковского счета получателя пособия (для перечисления на счет). При необходимости застрахованное лицо представляет работодателю справки о заработной плате с предыдущих мест работы.

Страхователь не позднее 5 календарных дней со дня представления застрахованным лицом заявления и документов направляет заявление застрахованного лица, листок нетрудоспособности (а в случае если это пособие по беременности и родам, то ещё и заявление о предоставлении отпуска по беременности и родам) с описью представляемых документов в филиал регионального отделения. Справки с предыдущего места работы в Фонд не направляются, также как и ведомости начисления зарплаты, табели рабочего времени и т.д. Вместо бумажных заявлений может быть представлен реестр сведений в электронном виде. У страхователей свыше 25 человек это является обязанностью, у тех, чья численность меньше 25 человек, но есть ЭЦП - для них сдача электронных реестров также будет возможна.

Выплата пособия по временной нетрудоспособности осуществляется территориальным органом Фонда на банковский счет, указанный в заявлении либо в реестре сведений или через почтовый перевод. Страхователю необходимо разъяснять работникам о необходимости открытия счетов для более быстрого способа получения пособия.

Следует учитывать, что пособие по временной нетрудоспособности облагается налогом на доходы с физических лиц. За первые три дня больничного листа, если пособие оплачивается Фондом не с первого дня – налог на доходы физических лиц платит предприятие, с четвертого дня его (налог) – оплачивает Фонд. Фонд будет также представлять сведения по этому налогу в налоговые органы и является налоговым агентом.

Необходимо удерживать алименты с пособия по временной нетрудоспособности и перечислять их получателю алиментов.

Аналогичным образом назначаются и выплачиваются пособия вставшим на учет в ранние сроки, при рождении ребенка, отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет. Необходимо настраивать страхователей на то, что документы для назначения (или продолжения выплаты) пособия по уходу до 1,5 лет представляются один раз и потом представляется только информация, которая может повлиять на выплату этого пособия (к примеру, сведения о выходе на работу, на прекращение отпуска и нахождение в очередном отпуске и т.д.).

Пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет выплачивается Фондом с 1 по 10 число включительно месяца, следующего за месяцем выплат.

Порядок представления и заполнения реестров сведений, необходимых для назначения и выплаты соответствующего вида пособия.

Реестры сведений представляются не по всем видам пособий. Составляются они при назначении и выплате территориальным органом Фонда следующих видов пособий:

- пособие по временной нетрудоспособности;
- пособие по беременности и родам;
- пособие лицам, вставшим на учет в ранние сроки;
- пособие при рождении ребенка;
- пособие по уходу до 1,5 лет.

Другие пособия, по которым бы составлялись электронные реестры сведений, не предусмотрены. И даже пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профзаболеванием выплачивается только на основании представленного бланка листка нетрудоспособности и заявления.

Отдельный реестр для ежемесячного пособия по уходу за ребенком, отдельный реестр для пособия при рождении ребенка и общий реестр для пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и вставшим на учет в ранние сроки беременности. Каждой форме электронного реестра предусмотрен порядок заполнения.

Страхователи, у которых среднесписочная численность свыше 25 человек, обязаны предоставлять реестры на выплату всех видов пособий в электронном виде с 01.01.2015 года.

Документы, необходимые для назначения пособия по временной нетрудоспособности

1. Заявление застрахованного лица, подписанное им собственноручно;
2. Листок нетрудоспособности;
3. Акт о несчастном случае на производстве (по форме Н-1) либо Акт о случае профессионального заболевания (или копии материалов расследования – в случае продолжения расследования) - при временной нетрудоспособности, наступившей в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Документы, необходимые для назначения единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности

1. Заявление застрахованного лица, подписанное им собственноручно;
2. Справка из медицинского учреждения, поставившего женщину на учет в ранние сроки беременности.

Документы, необходимые для назначения пособия по беременности и родам

1. Заявление застрахованного лица, подписанное им собственноручно;
2. Листок нетрудоспособности;

Документы, необходимые для назначения единовременного пособия при рождении ребенка

1. Заявление застрахованного лица, подписанное им собственноручно;

2. Справка о рождении ребенка (детей), выданная органами записи актов гражданского состояния (ЗАГС) Форма 24 (оригинал) (либо копия свидетельства о рождении ребенка в случае выдачи его консульским учреждением Российской Федерации, либо копия иного документа подтверждающего рождение ребенка, выданного компетентным органом иностранного государства, копии заверяются работодателем. При обращении в территориальный орган ФСС РФ непосредственно застрахованного лица, в случае прекращения страхователем деятельности при невозможности установления его фактического местонахождения предоставляются подлинники и копии документов);
3. Справка с места работы (службы, органа социальной защиты населения по месту жительства ребенка) другого родителя о том, что пособие не назначалось – в случае если оба родителя работают (служат), а также, если один из родителей ребенка не работает (не служит) или обучается по очной форме обучения в образовательных учреждениях профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования, а другой родитель ребенка работает (служит) - оригинал;
4. Для лиц, заменяющих родителей: копия решения об установлении над ребенком опеки (копия вступившего в законную силу решения суда об усыновлении, копия договора о передаче ребенка на воспитание в приемную семью). Страхователь представляет заверенные им копии документов, застрахованное лицо при обращении в территориальный орган ФСС РФ представляет подлинники и копии документов.

Документы, необходимые для назначения ежемесячного пособия по уходу за ребенком, возраст которого на 01.01.2015 г. не достиг 1,5 лет

1. Заявление застрахованного лица, подписанное им собственноручно;
2. Копия приказа страхователя о предоставлении застрахованному лицу отпуска по уходу за ребенком, заверенная страхователем;
3. Заверенная работодателем копия свидетельства о рождении (документа об усыновлении) ребенка, за которым осуществляется уход. При обращении в территориальный орган ФСС РФ непосредственно застрахованного лица, в случае прекращения страхователем деятельности при невозможности установления его фактического местонахождения предоставляются подлинник и копия;
4. Копия свидетельства о рождении предыдущего ребенка (детей), заверенная работодателем. В случае смерти предыдущего ребенка предоставляется копия свидетельства о смерти;
5. Справка с места работы (учебы, службы) матери (отца, обоих родителей) ребенка о том, что она (он, они) не использует указанный отпуск и не получает пособия, а в случае, если мать (отец, оба родителя) ребенка не работает (не учится, не служит) – справка из органов социальной защиты населения по месту жительства матери, отца ребенка о неполучении

ежемесячного пособия по уходу за ребенком – для одного из родителей в соответствующих случаях, а также для лиц, фактически осуществляющих уход за ребенком вместо матери (отца, обоих родителей) ребенка:

- в случае продолжения выплаты, ранее назначенной и осуществлявшейся работодателем, предоставляется заверенная работодателем копия;
- по вновь назначаемым выплатам представляется оригинал;
- при обращении застрахованного лица предоставляются оригинал и копия.

Оплата дополнительного отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного Законодательством Российской Федерации) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно

1. Заявление застрахованного лица, подписанное им собственноручно;
2. Справку-расчет;
3. Приказ страхователя о предоставлении застрахованному лицу отпуска (копия, заверенная работодателем).

Возмещением работодателю на выплату социального пособия на погребение

1. Заявление страхователя;
2. Справка о смерти, выданная органами ЗАГСа (оригинал).

Возмещение расходов страхователя на оплату 4 дополнительных выходных дней по уходу за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста 18 лет

1. Заявление страхователя;
2. Копия приказа о предоставлении дополнительных выходных дней для ухода за ребенком-инвалидом (заверенная работодателем).

О необходимости выдачи справки формы № 182н работодателями

На сегодняшний день многие предприятия проходят перерегистрацию, поэтому обращаем Ваше внимание, что в случае прекращения трудовых отношений и увольнения работников Вы обязаны в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 4.1 Федерального закона от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» выдавать застрахованному лицу **в день прекращения работы (службы, иной деятельности) справку о сумме заработка, на который были начислены страховые взносы, и о количестве календарных дней, приходящихся в указанном периоде на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, период освобождения работника от работы с полным**

или частичным сохранением заработной платы.

После прекращения работы (службы, иной деятельности) справка может выдаваться по письменному заявлению застрахованного лица не позднее трех рабочих дней со дня подачи заявления страхователю.

Форма справки утверждена Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 года № 182н.

Учитывая, что для граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства, постоянно проживавших по состоянию на 18 марта 2014 года на территории Республики Крым или города федерального значения Севастополя для расчета пособий берется заработок с 18 марта 2014 года по 31 декабря 2014 года, включительно, то справки следует предоставлять не за два календарных года, а за период работы на Вашем предприятии после 18 марта 2014 года по день увольнения.

Без подтверждающего документа о заработке за расчетный период, расчет пособий в 2015 году будет осуществляться застрахованным лицам исходя из минимального размера оплаты труда.

Приложения:

1. Заявление о выплате пособия (оплате отпуска).
2. Опись заявлений и документов, необходимых для назначения и выплаты застрахованным лицам соответствующих видов пособий
3. Заявление о возмещении расходов на выплату пособия по временной нетрудоспособности.
4. Заявление о возмещении расходов на выплату социального пособия на погребение.
5. Заявление о возмещении расходов на оплату четырех дополнительных выходных дней одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами
6. Заявление о возмещении стоимости гарантированного перечня услуг по погребению
7. Справка о сумме заработной платы на которую были начислены страховые взносы, и о количестве календарных дней, приходящихся в указанном периоде на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы.