

К вопросу об организации работы комиссий (уполномоченного) по социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Симферопольское межрайонное подразделение Фонда социального страхования Республики Крым по временной утрате трудоспособности сообщает, что с 01 января 2015 года в связи с окончанием переходного периода изменяется порядок работы комиссии (уполномоченных) по социальному страхованию.

В Российской Федерации комиссия теперь не назначает пособия, а всего лишь **осуществляет контроль путем проведения проверок** правильности назначения и выплаты пособий по социальному страхованию администрацией предприятия как по собственной инициативе, так и по заявлениям (жалобам) работников предприятия за использованием выделенных средств, правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию администрацией предприятия, правильностью определения администрацией предприятия права на пособие, обоснованностью лишения или отказа в пособии; рассмотрением в 10-дневный срок жалоб работников и спорных вопросов по обеспечению пособиями по социальному страхованию.

Она получает разъяснительную информацию от регионального отделения (филиала отделения) Фонда социального страхования.

Типовым положением о комиссии (уполномоченном) по социальному страхованию, утвержденным распоряжением Председателя Фонда социального страхования Российской Федерации № 556а от 15.07.1994 г. по социальному страхованию, установлено, что комиссия образуется у любого юридического лица, которое зарегистрировано в отделении (филиале отделения) Фонда социального страхования Российской Федерации. При этом на предприятиях, где работает более 1000 человек, допустимы отдельные комиссии в структурных подразделениях, а у субъектов хозяйствования с численностью до 100 человек полномочия комиссии делегируются избранному на общем собрании трудового коллектива уполномоченному по социальному страхованию.

В комиссию входят, как правило, представители администрации предприятия (работники отдела кадров, бухгалтерии и других), профсоюзов, трудового коллектива. Комиссия осуществляет деятельность на основании собственного Положения как правило в течение 1-3х лет, на усмотрение работников коллектива.

Она заседает не реже 1 раза в месяц, предоставляет материалы о своей работе по запросам Фонда и общему собранию (конференции) трудового коллектива и администрации предприятия (не реже одного раза в год и по истечении срока полномочий) и подконтрольна отделению (филиалу отделения) Фонда.

При этом она будет осуществлять контроль путем проведения проверок правильности назначения и выплаты пособий по социальному страхованию администрацией предприятия как по собственной инициативе, так и по заявлениям (жалобам) работников предприятия за использованием выделенных средств, правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию администрацией предприятия, правильностью определения администрацией предприятия права на пособие, обоснованностью лишения или отказа в пособии; рассмотрением в 10-дневный срок жалоб работников и спорных вопросов по обеспечению пособиями по социальному страхованию.